



## Výzkumný ústav rostlinné výroby, v.v.i.

Č.j.: SŘ/24/168

# Plán rovných příležitostí Výzkumného ústavu rostlinné výroby, v. v. i. na období 2024 - 2027

## Úvod

Problematika rovných příležitostí a genderové rovnosti je tématem, které je ve Výzkumném ústavu rostlinné výroby, v.v.i. dlouhodobě považováno za nedílnou součást politiky ústavu; dříve však v této oblasti chyběla ucelenější koncepce. Ta je od roku 2022 součástí Plánu rovných příležitostí a od roku 2023 součástí Dlouhodobé koncepce rozvoje výzkumné organizace 2023-2027 a Strategického rozvoje lidských zdrojů pro vědu a výzkum. Současně byla realizována řada dílčích kroků, jako například deklarace dodržování principů rovného přístupu a rovných příležitostí a odmítnutí diskriminace (Etický kodex), zohlednění rodičovské a mateřské dovolené při atestacích výzkumných pracovníků (Kariérní řád), pracovní adaptace (Metodický pokyn č. 2/2022), program podpory výzkumných pracovníků/pracovnic po návratu z mateřské nebo rodičovské dovolené (Metodický pokyn č. 3/2022), nábor a vznik pracovního poměru (Metodický pokyn č. 4/2022), výkon práce na dálku (Příkaz ředitele č. 3/2024) a především nastavení procesů prevence a řešení sexuálního obtěžování prostřednictvím vydání interní směrnice v listopadu 2021. Dodatkem k Organizačnímu řádu byla v březnu 2022 ustanovena pozice ombudsmanky VÚRV, v.v.i. a v prosinci 2023 doplněny odpovědnosti za agendu genderové rovnosti a následně vyčleněny osobní náklady na tuto činnost.

Ústav rovněž sleduje a zveřejňuje genderovou statistiku, která je od roku 2018 součástí Výročních zpráv ústavu, dostupných na webových stránkách instituce.

VÚRV je od listopadu 2021 nositelem prestižního ocenění "HR Excellence in Research Award" udělovaného Evropskou komisí. V listopadu 2023 bylo vypracováno a předáno Evropské komisi střednědobé hodnocení průběhu implementace Akčního plánu, jehož plnění bylo reflektováno a obsažené aktivity byly revidovány. Revidovaný Akční plán je rozšířen o 10 nových aktivit, jejichž implementací bude dále prohlubován soulad s principy stanovenými Evropskou chartou pro výzkumné pracovníky a Kodexem chování pro přijímání nových pracovníků.

V rámci přípravy Plánu rovných příležitostí proběhl v roce 2021 ve VÚRV genderový audit. Audit proběhl v souladu se Standardem genderového auditu Úřadu vlády. V rámci auditu byly hodnoceny cíle organizace v oblasti rovnosti a jejího institucionální zajištění, personální politiky, náboru a uvolňování zaměstnaných, organizační struktury s ohledem na genderovou rovnost, vzdělávání zaměstnaných, hodnocení a odměňování, work-life balance a vnitřní kultury ústavu. Navrhovaná opatření tvoří základ Plánu rovných příležitostí.

## Akční plán

Oblast	Cíl	Výstup	Indikátor	Termín
Úprava procesů výběrového řízení	Formalizace náborového procesu, obsahující stanovení fází náboru, vymezení povinného obsahu pracovního inzerátu, stanovení hodnotících kritérií, rovnováha mezi muži / ženami ve výběrových komisích	Inzerování pracovních pozic bez použití generického maskulina	Genderově korektní inzerce	průběžně
		Roční hodnocení výběrových řízení (kvalita inzerce, složení komisí)	Vypracovaná zpráva	každoročně
Implementace principu rovných příležitostí do chodu ústavu prostřednictvím vzdělávání a osvěty	Osvěta v oblasti rovných příležitostí prostřednictvím prezentace aktivit a výsledků ústavu	Zpráva o aktivitách ústavu v oblasti rovných příležitostí s roční frekvencí (sloužící jako informační i metodický materiál pro všechny zaměstnané)	Vypracovaná zpráva	každoročně
	Zvýšení informovanosti o problematice genderové rovnosti	Vzdělávací akce v oblasti rovných příležitostí, zejména v oblasti podpory rovných příležitostí, funkční mezigenderové komunikace, prevence sexuálního obtěžování apod.	Počet vzdělávacích akcí	průběžně
Genderová dimenze v interních předpisech	Formulace a deklaráce základních principů rovných příležitostí ve strategických dokumentech ústavu	Revize všech veřejně dostupných i interních strategických dokumentů včetně personálních, s ohledem na výstupy genderového auditu, včetně korekce genderově nekorektního jazyka	Počet zrevidovaných dokumentů	průběžně
Podpora úspěšného work-life balance	Rozšíření možnosti pracovat mimo kancelář a odstranění nadměrné související administrativy	Aktualizace interního předpisu k výkonu práce na dálku	Vypracovaný předpis	Q1 2024

Oblast	Cíl	Výstup	Indikátor	Termín
	Podpora osob na MD a RD, komunikace, zajištění podmínek po návratu z RD/MD	Implementace interního předpisu Program podpory výzkumných pracovníků po návratu z mateřské/rodičovské dovolené	Vypracovaná metodika	Q4 2024
	Standardizace adaptačního procesu, který bude mimo jiné zahrnovat i přidělení osoby zodpovědné za realizaci a usnadnění procesu adaptace	Implementace interního dokumentu Pracovní adaptace zaměstnanců.	Vypracovaná metodika	Q4 2024
		Formulář Plán pracovní adaptace	Počet ukončených procesů (vyplněných formulářů)	Q4 2024
Prevence a řešení sexuálního obtěžování	Implementace Směrnice ředitele Prevence a řešení sexuálního obtěžování	Roční hodnocení řešení stížností, dodržení postupů, navržená nápravná opatření a jejich účinnost, hodnocení dalších návrhů a podnětů k dané problematice	Vypracovaná zpráva	každoročně
Genderová dimenze v obsahu výzkumu	Zohlednění genderové dimenze v obsahu výzkumu při přípravě projektů	Přehled projektů obsahujících zohlednění genderové dimenze v obsahu výzkumu	Vypracovaná zpráva	každoročně

V Praze 26. 3. 2024

RNDr. Mikuláš Madaras, Ph.D.

ředitel VÚRV, v. v. i.